

Il reclutamento del personale per l'attuazione del PNRR

IFEL 6 MAGGIO 2022

Paola Suriano
Direttore Area Acquisizione Risorse Umane –
Comune di Milano

Il reclutamento del personale per l'attuazione del PNRR

- LE PROCEDURE ORDINARIE
 - LE PROCEDURE SEMPLIFICATE
 - IL PORTALE DEL RECLUTAMENTO
 - LE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI IDONEI
 - I CONCORSI CENTRALIZZATI

Le procedure ordinarie di reclutamento

Le procedure concorsuali per il reclutamento di personale a tempo ed indeterminato determinato sono quelle previste dal D.p.r. 487/94

 - **Art. 7 – Concorso per esame**

 **Art. 8 – Concorso per titoli ed esami**

Le normative per procedure ordinarie

- D.P.R. 487/1994
- D.LGS. 165/2001
- Circolare n.1 del 2018 (Circolare Madia)
- L. 56/2019 (Decreto concretezza)

Art.10 D.L. 44/2021: le modalità semplificate

- «... al fine di **RIDURRE I TEMPI, ANCHE IN DEROGA al dpr 487** per le procedure selettive, le Amministrazioni prevedono le seguenti **modalità semplificate**:
 - **Per il personale non dirigenziale l'effettuazione di una sola prova scritta e di una prova orale** (con conseguente possibilità di riduzione da 2 ad 1 delle prove per i profili direttivi)
 - L'utilizzo di strumenti informatici e digitali per le prove «scritte» e utilizzo facoltativo per le prove orali (presenza/digitale-informatico)
 - Per i profili specialistici, una **fase** di valutazione dei titoli per **l'ammissione a «qualsiasi» successive fasi concorsuale.**
 - Il punteggio massimo attribuibile ai titoli e all'eventuale esperienza professionale, inclusi i titoli di servizio possono concorrere in misura non superiore a 10/30
 - Sedi decentrate e non contestualità

Art.1 D.L.80/2021: rafforzamento della capacità amministrativa attuazione PNRR

- Art.1 c.2 «...Al fine di **accelerare** le procedure per il reclutamento del personale a **tempo determinato da impiegare per l'attuazione del PNRR**, le amministrazioni di cui al comma 1 (titolari di interventi previsti nel PNRR) **possono...**» prevedere :
- (Art. 1 c.4)
 - Modalità digitali e **modalità semplificate** previste dal d.l.44/2021 con **titoli e soltanto prova scritta**
 - Valutazione titoli come previsto dal D.L. 44/2021
 - Preferenza (a pari punteggio) candidato più giovane

Anche le Amministrazioni non titolari di interventi PNRR possono utilizzare le sopra indicate modalità = tempi determinati

Art.3 D.L.80/2021: rafforzamento della capacità amministrativa attuazione PNRR

- Art.3 c.1

All'articolo 28, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dopo il comma 1, sono inseriti i seguenti: «1-bis. Nelle procedure concorsuali **per l'accesso alla dirigenza in aggiunta all'accertamento delle conoscenze** delle materie disciplinate dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, **i bandi** definiscono gli ambiti di competenza da valutare e **prevedono la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali**, anche attraverso prove, scritte e orali, finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo **metodologie e standard riconosciuti**.

Uno schema

| | | |
|----------------------------|---|---|
| TITOLI (max 10/30) | valutazione esperienza valutazione titoli | per accesso/per punteggio per accesso/per punteggio |
| ESAMI | 1° prova scritta/pratica 2° prova scritta/pratica 1 orale | digitale/in presenza digitale/in presenza digitale/ in presenza |
| MOBILITA' | Facoltativa fino al 2024 (14ter a.1 80/21) | |
| PUBBLICAZIONE BANDO | 30 gg/ ridotti in caso di urgenza | |
| PREFERENZA | il più giovane art. 5 dpr 487/94 | |

Il portale IN.PA

(solo per Amministrazioni titolari di interventi PNRR)

- (D.M. 14/10/2021) **Elenchi** per:

a) **Professionisti ed esperti**



contratti lavoro autonomo

- Le amministrazioni invitano ad **un colloquio selettivo** «in ordine di graduatoria» almeno 4 professionisti garantendo parità di genere (d.l. 80)

b) **Personale in possesso di Alta Specializzazione determinato**



contratto tempo

- Previa procedura «idoneativa» con **modalità semplificata** con una sola prova scritta – **graduatoria** dalla quale le amministrazioni attingono

Modalità operative accesso al Portale IN.PA

- **Per gli incarichi professionali** - Le amministrazioni devono
 - **acquisire l'autorizzazione del MEF-RGS**
 - **Publiccare sul Portale l'avviso per la selezione specificando:**
 - Professionalità/specializzazione/esperienza richiesta
 - Data inizio e fine del progetto
 - Corrispettivo previsto
 - Ambito territoriale della prestazione
 - Termine scadenza presentazione domanda
 - Titoli preferenziali

Il Portale elabora i professionisti in possesso dei requisiti ed interessati all'ambito territoriale. L'amministrazione che ha bandito deve selezionare tra questi candidati con un colloquio selettivo

Modalità operative: accesso al Portale IN.PA

- Per le ALTE SPECIALIZZAZIONI

Le amministrazioni devono **attingere dall'elenco formatosi all'esito della prova idoneativa, esclusivamente IN ORDINE DI GRADUATORIA**

Art.3 bis) - Le selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei (Amministrazioni in forma aggregata)

Comma 1

- Gli enti locali
- **possono** organizzare e gestire in forma aggregata,
- **anche in assenza di un fabbisogno** di personale,
- **selezioni** uniche **per la formazione di elenchi di idonei** all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione,
- **sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato**, per vari profili professionali e categorie,
- **compresa la dirigenza.**

Art.3 bis) - Le selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei

Comma 3

- Gli enti locali :

- Attingono agli elenchi per **la copertura delle posizioni programmate** nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale e **in assenza di proprie graduatorie** in corso di validita'.
- procedono alle assunzioni, **previo interpello** tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessita' di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmatici definiti dal singolo ente.

Art.3 bis) - Le selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei

Comma 4

- In presenza di piu' soggetti interessati all'assunzione, l'ente locale procede a valutarne le candidature con **le modalita' semplificate** di cui all'articolo 10 del d.l. 44/21 modificato dalla L. 76/21 (**prova selettiva scritta o orale**), per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili.

Comma 5

- **Gli elenchi di idonei** di cui al comma 1, sono soggetti ad **aggiornamento almeno una volta all'anno**.
- I soggetti **selezionati** restano **iscritti sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato**, e comunque per un massimo di tre anni.

I concorsi unici organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica

Art.4 comma 3 quinquies D.L. 101/2013 (L. 125/2013)

Un ulteriore canale di reclutamento canale di reclutamento, previsto dal comma 11 dell'art. 1 del D.L. 80/2021, è il ricorso ai concorsi unici centralizzati, organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del comma 3-quinquies dell'art. 4 del D.L. n. 101/2013.

Rimane comunque ferma, infine, la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie di accesso al pubblico impiego considerato che le modalità di reclutamento previste dall'art. 1 del D.L. 80/2021 costituiscono una possibilità che lascia inalterate le ulteriori disposizioni vigenti in materia di concorsi pubblici.

Grazie per l'attenzione